

# Führungswerkstatt 2018

DER Praxis-Lehrgang für Führungskräfte in KMUs.



## Teilnehmer

Sie haben Führungsverantwortung in der Geschäftsführung, in der Projektleitung oder als Teamleiter und wollen mehr Sicherheit und Kompetenz im Umgang mit Mitarbeitern. Sie wollen im Bereich Menschenkenntnis und Mitarbeiterführung dazulernen, Werkzeuge, Techniken und deren Nutzen und Vorteile erfahren. Dann lade ich Sie herzlich zur Führungswerkstatt ein.

## Nutzen der Führungswerkstatt

Der Nutzen ist vielfältig und abhängig von der Ausgangssituation:

- Klar kommunizieren. Auf den Punkt kommen können und verstanden werden.
- In angespannten Situationen gelassen bleiben. Köhlen Kopf bewahren können.
- Selbst- und Zeitmanagement: Disziplin in Zeit und Ordnung.
- Grenzen respektieren - Vermeidung von krankmachendem Stress und Überlastung.
- Aktiver und konstruktiver Umgang mit Konflikten.
- Mit Unterschiedlichkeiten im Team gut umgehen können und deren Chancen nützen.
- Selbstbewusstsein steigern – Stärken erkennen und gezielt einsetzen lernen.

Kurz: Eine Führungskraft mit Gespür und Umsetzungskraft von der man sich gerne führen lässt.

Die Führungswerkstatt bietet zudem intensiven Austausch mit anderen Führungskräften und somit zusätzliche, wertvolle Anregungen für die berufliche Praxis.

Arbeitsweise: Erfahrungslernen, Einzel- und Gruppenarbeiten, Feedback, Theorieinput, Klärung von Fallbeispielen – konkrete Aufgabenstellungen für den beruflichen Alltag. Wie in einer guten Werkstatt wird intensiv und professionell an konkreten Ergebnissen gearbeitet.

## Das Besondere

- Optimaler, kollegialer Austausch in einer kleinen Gruppe.
- Eine persönliche und offene Atmosphäre, in der das Arbeiten Spaß macht.
- Bodenständige Praxistauglichkeit - unmittelbare Anwendbarkeit hat absoluten Vorrang.
- Begleitung und Hilfestellung zwischen den Modulen per Telefon oder E-mail.
- Ein entspannter Seminarort mitten im Grünen mit einem besonderen Ambiente.
- Abschluss mit Zertifikat bei durchgehender Anwesenheit (mind. 90%) und Umsetzung von praktischen Aufgaben zwischen den Modulen (Feedback, Kontaktaufnahme, Konfliktlösung).
- Ein Prozess über ein halbes Jahr, wo die Entfaltung der Stärken im Vordergrund steht.
- Erprobtes und durch Transferforschung abgesichertes Lehrgangsformat.

## Die Module im Überblick

### Modul 1: Selbstorganisation & Selbstführung (11. - 12. Jänner 2018 \_ 2 Tage)

- ~ Wie organisiere und führe ich mich selbst?
- ~ Von der Tagesplanung bis zum richtigen Delegieren
- ~ Kraft und Beweglichkeit in der Führung
- ~ Mentale Mechanismen der Motivation
- ☑ Wirkung der eigenen Persönlichkeit als Führungsfaktor
- ☑ Persönliche umfassende Standortbestimmung

### Modul 2: Kommunikation & Konfliktklärung (7. - 9. März 2018 \_ 2,5 Tage)

- ☑ Wissenswertes, Besonderheiten und Fallen der Kommunikation
- ~ Übergabegespräche fehlerfrei gestalten
- ~ Feedback richtig geben und nehmen
- ~ Dynamik von Konflikten, Umgang mit versteckten Aggressionen
- ~ Mein persönlicher Konfliktstil, dessen Vor- und Nachteile
- ~ Konflikte erfolgreich bearbeiten in drei Schritte

### Modul 3: Führen & Folgen (6. - 8. Juni 2018 \_ 2,5 Tage)

- ~ Teamentwicklung – Gruppendynamik und Rollenverteilung
- ~ Führungswerkzeuge und deren Anwendung
- ~ Mein persönliches Führungsverhalten am Prüfstand
- ~ Voraussetzungen, damit Mitarbeiterführung gelingt - Teamgeist im eigenen Team steigern
- ~ Klärung offener Fragen - konkrete Beispiele - Supervision

### Persönliches Abschlusscoaching

- ~ Beendet wird die Führungswerkstatt mit der Reflektion der Aktivitäten in einem persönlichen Coachinggespräch mit dem Lehrgangsleiter.
- ~ Persönliche Rückschau, Vorschau und Abschluss der Führungswerkstatt.

## Organisatorisches

Die Module finden im Seminarhof Schleglberg, Rottenbach (OÖ) statt. Mit Ihrer Anmeldung wird ein Zimmer für Sie reserviert und Sie erhalten alle notwendigen Details zur Führungswerkstatt.

- ~ Das Modul 1 beginnt am Donnerstag, 11. Jänner 2018 um 8:30 Uhr  
Beginn Modul 2 und 3 jeweils mittwochs 19:00 Uhr
- ~ Ende jedes Moduls ist am Freitag um 15:30 Uhr.
- ~ Die durchgehende Anwesenheit ist erforderlich.
- ~ Anmeldeschluss ist der 24. November 2017. Es gilt die Reihenfolge der Anmeldungen.

## Leitung und Trainer



### Leitung Modul 1 - 3

Richard Gaisbauer Ing. Mag., Jahrgang 1962 ist diplomierte(r) Lebens- und Unternehmensberater (Donau Universität Krems), Coach u. Trainer und arbeitet für und mit Führungskräften im Bereich Personal- & Organisationsentwicklung. Er war 18 Jahre als Projektleiter, Produktmanager und Führungskraft in Industrie und Gewerbe tätig. Seit mehr als 12 Jahren coacht und begleitet er österreichweit Führungskräfte.

### Trainerin Modul 1

Claudia Brunner BSc., geboren 1974 ist Sportwissenschaftlerin (Universität Salzburg, sport-psychologische Ausbildung und Yogaausbildung in Bali). Sie hält Trainings, Vorträge und Workshops für Unternehmen, private und öffentliche Gruppen. Claudia war davor 12 Jahre im Bankwesen. Ihre Berufung ist Menschen zu bewegen, am liebsten Körper, Geist und Seele.

## Investition

Die Investition für mehr Klarheit und Sicherheit in der Mitarbeiterführung beträgt € 2.000,-. Werden pro Unternehmen zwei Teilnehmer angemeldet so beträgt die Investition pro Person € 1.750,- .

Enthalten sind

- ~ die Teilnahmegebühr für alle drei Module (7 volle Seminartage),
- ~ die umfangreichen Arbeitsunterlagen sowie
- ~ die Unterstützung zwischen den Modulen (per Telefon, E-Mail).

Die Nächtigung und Verpflegung (pro Modul und Teilnehmer ca. € 145,-) bitte direkt mit dem Seminarhaus abrechnen. Alle Angaben verstehen sich exklusive 20% Mehrwertsteuer.

## Trainingsziele

Am Ende der Führungswerkstatt kann jeder Teilnehmer folgende Fragestellungen für sich klar beantworten und arbeitet bereits an der Umsetzung in die Praxis:

1. Ich weiß worauf bei meiner Tagesplanung zu achten ist.
2. Die Besonderheiten und Vielfalt des Delegierens kenne und beachte ich.
3. Ich kenne einfache Entspannungsübungen und halte mich regelmäßig fit.
4. Ich kenne und beachte die Stellhebeln der persönlichen Motivation.
5. Ich kenne meine Wirkung als Führungskraft.
6. Meinen persönlichen Energiehaushalt anhand wesentlicher Kriterien habe ich im Blick.
7. Ich kenne die Besonderheiten und Fallen der Kommunikation.
8. Ich gestalte Übergabegespräche rückfragefrei.
9. Ich gebe Feedback so, dass es der andere gut nehmen und sich weiter entwickeln kann.
10. Kenntnis der Konfliktdynamik sowie Umgang mit versteckten Aggressionen.
11. Mein persönlicher Konfliktstil samt den Vor- und Nachteilen sind mir bewusst.
12. Ich kann Konflikte erkennen, einstufen und erfolgreich bearbeiten.
13. Ich kenne die Prinzipien der Teamentwicklung – Gruppendynamik und Rollenverteilung.
14. Ich kenne die wichtigsten Führungswerkzeuge und habe sie in der Praxis angewendet.
15. Ich kenne die Voraussetzungen für eine gelungene Mitarbeiterführung und handle danach.
16. Ich gehe auf andere Menschen zu und kann gut zuhören.
17. Ich hab durch konkrete Maßnahmen den Teamgeist im eigenen Team gesteigert.
18. Ich habe einen Maßnahmenplan für die kommenden 6 Monate erarbeitet, um mich als Führungskraft weiter zu entwickeln.

Um diese Ziele auch zu erreichen, ist eine durchgehende Anwesenheit (mind. 90%) und aktive Mitarbeit erforderlich. Ebenso gehört die Umsetzung von praxisgerechten Aufgaben zwischen den Modulen dazu. Dies sind auch die Voraussetzungen für einen Abschluss mit Zertifikat.

## Anmeldung Führungswerkstatt 2018

Ausgefüllt senden an: Richard Gaisbauer, Baumbach 38, 4912 Neuhofen, richard@gaisbauer.eu

Ich melde mich verbindlich für die Führungswerkstatt 2018 mit folgenden Modulen an:

Modul 1: 11. - 12. Jänner 2018

Modul 2: 7. - 9. März 2018

Modul 3: 6. - 8. Juni 2018

€ 2.000,-

Normalpreis für einen Teilnehmer

€ 1.750,-

Preis pro Teilnehmer bei Anmeldung von zwei Mitarbeitern pro Unternehmen

**Name**

---

**Firma**

---

**Funktion**

---

**Adresse**

---

**Telefon**

---

**E-Mail**

---

**Datum**

---

Alle Preisangaben verstehen sich exklusive 20% Mehrwertsteuer.

(\*) Rücktrittsregelung:

- Rücktritt bis 24. November 2017: keine Stornogebühren
- Rücktritt zwischen 25. November 2017 bis 8. Dezember 2017 : 50% Storno, danach 100%.

Stornokosten entfallen, wenn ein anderer Teilnehmer als Ersatz angemeldet wird.

Erfolgt eine Absage der Führungswerkstatt, werden eingezahlte Beiträge vollständig retourniert.

---

Unterschrift Teilnehmer

Unterschrift Unternehmen