

# Führungswerkstatt 2020

DER Praxis-Lehrgang für Führungskräfte in KMUs.



## Teilnehmer

Sie haben Führungsverantwortung in der Geschäftsführung, in der Projektleitung oder als Teamleiter und wollen mehr Sicherheit und Kompetenz im Umgang mit Mitarbeitern. Sie wollen im Bereich Menschenkenntnis und Mitarbeiterführung dazulernen, Werkzeuge, Techniken und deren Nutzen und Vorteile erfahren. Dann lade ich Sie herzlich zur Führungswerkstatt ein.

## Nutzen der Führungswerkstatt

Der Nutzen ist vielfältig und abhängig von der Ausgangssituation:

- Klar kommunizieren. Auf den Punkt kommen können und verstanden werden.
- In angespannten Situationen gelassen bleiben. Köhlen Kopf bewahren können.
- Selbst- und Zeitmanagement: Disziplin in Zeit und Ordnung.
- Grenzen respektieren - Vermeidung von krankmachendem Stress und Überlastung.
- Aktiver und konstruktiver Umgang mit Konflikten.
- Mit Unterschiedlichkeiten im Team gut umgehen können und deren Chancen nützen.
- Selbstbewusstsein steigern – Stärken erkennen und gezielt einsetzen lernen.

Kurz: Eine Führungskraft mit Gespür und Umsetzungskraft von der man sich gerne führen lässt.

Die Führungswerkstatt bietet zudem intensiven Austausch mit anderen Führungskräften und somit zusätzliche, wertvolle Anregungen für die berufliche Praxis.

Arbeitsweise: Erfahrungslernen, Einzel- und Gruppenarbeiten, Feedback, Theorieinput, Klärung von Fallbeispielen – konkrete Aufgabenstellungen für den beruflichen Alltag. Wie in einer guten Werkstatt wird intensiv und professionell an konkreten Ergebnissen gearbeitet.

## Das Besondere

- Optimaler, kollegialer Austausch in einer kleinen Gruppe.
- Eine persönliche und offene Atmosphäre, in der das Arbeiten Spaß macht.
- Bodenständige Praxistauglichkeit - unmittelbare Anwendbarkeit hat absoluten Vorrang.
- Begleitung und Hilfestellung zwischen den Modulen per Telefon oder E-mail.
- Ein entspannter Seminarort mitten im Grünen mit einem besonderen Ambiente.
- Abschluss mit Zertifikat bei durchgehender Anwesenheit (mind. 90%) und Umsetzung von praktischen Aufgaben zwischen den Modulen (Feedback, Kontaktaufnahme, Konfliktlösung).
- Ein Prozess über ein halbes Jahr, wo die Entfaltung der Stärken im Vordergrund steht.
- Erprobtes und durch Transferforschung abgesichertes Lehrgangsformat.

## Die Module im Überblick

### Modul 1: Selbstorganisation & Selbstführung (9. - 10. Jänner 2020 \_ 2 Tage)

- ~ Wie organisiere und führe ich mich selbst?
- ~ Von der effizienten Tagesplanung bis zum richtigen Delegieren
- ~ Beweglichkeit und Fitness als Führungsbasis
- ~ Mentale Programme und Motivationsfaktoren
- ☑ Wirkung der eigenen Persönlichkeit als Führungsfaktor
- ☑ Persönliche umfassende Standortbestimmung

### Modul 2: Kommunikation & Konfliktklärung (4. - 6. März 2020 \_ 2,5 Tage)

- ☑ Wissenswertes, Besonderheiten und Fallen der Kommunikation
- ~ Übergabegespräche fehlerfrei gestalten
- ~ Feedback richtig geben und nehmen
- ~ Dynamik von Konflikten, Umgang mit versteckten Aggressionen
- ~ Mein persönlicher Konfliktstil, dessen Vor- und Nachteile
- ~ Konflikte erfolgreich bearbeiten in drei Schritte

### Modul 3: Führen & Folgen (17. - 19. Juni 2020 \_ 2,5 Tage)

- ~ Teamentwicklung – Gruppendynamik und Rollenverteilung
- ~ Führungswerkzeuge und deren Anwendung
- ~ Mein persönliches Führungsverhalten am Prüfstand
- ~ Voraussetzungen, damit Mitarbeiterführung gelingt - Teamgeist im eigenen Team steigern
- ~ Klärung offener Fragen - konkrete Beispiele - Supervision
- ~ Persönliche Rückschau, Vorschau und Abschluss der Führungswerkstatt.

## Organisatorisches

Die Module finden im Seminarhof Schleglberg, Rottenbach (OÖ) statt. Mit Ihrer Anmeldung wird ein Zimmer für Sie reserviert und Sie erhalten alle notwendigen Details zur Führungswerkstatt.

- ~ Das Modul 1 beginnt am Donnerstag, 9. Jänner 2020 um 8:30 Uhr  
Beginn Modul 2 und 3 jeweils mittwochs 19:00 Uhr
- ~ Ende jedes Moduls ist am Freitag um 15:30 Uhr.
- ~ Die durchgehende Anwesenheit ist erforderlich.
- ~ Anmeldeschluss ist der 22. November 2019. Es gilt die Reihenfolge der Anmeldungen.

## Leitung und Trainer



### Leitung Modul 1 - 3

Richard Gaisbauer Ing. Mag., Jahrgang 1962 ist diplomierter Lebens- und Unternehmensberater (Donau Universität Krems), Coach u. Trainer und arbeitet für und mit Führungskräften im Bereich Personal- & Organisationsentwicklung. Er war 18 Jahre als Projektleiter, Produktmanager und Führungskraft in Industrie und Gewerbe tätig. Seit mehr als 16 Jahren coacht und begleitet er österreichweit Führungskräfte.



### Trainerin Modul 1

Claudia Brunner BSc., geboren 1974 ist Sportwissenschaftlerin (Universität Salzburg, sport-psychologische Ausbildung und Yogaausbildung in Bali). Sie hält Trainings, Vorträge und Workshops für Unternehmen, private und öffentliche Gruppen. Claudia war davor 12 Jahre im Bankwesen. Ihre Berufung ist Menschen zu bewegen, am liebsten Körper, Geist und Seele.

## Investition

Die Investition für mehr Klarheit und Sicherheit in der Mitarbeiterführung beträgt € 2.700,-. Werden pro Unternehmen zwei Teilnehmer angemeldet so beträgt die Investition pro Person € 2.400,-.

Enthalten sind

- die Teilnahmegebühr für alle drei Module (7 volle Seminartage),
- Nächtigungen und komplette Verpflegung für alle Module
- die umfangreichen Arbeitsunterlagen sowie
- die Unterstützung zwischen den Modulen (per Telefon, E-Mail).

Alle Angaben verstehen sich exklusive 20% Mehrwertsteuer.

## Trainingsziele

Am Ende der Führungswerkstatt kann jeder Teilnehmer folgende Fragestellungen für sich klar beantworten und arbeitet bereits an der Umsetzung in die Praxis:

1. Ich weiß worauf bei meiner Tagesplanung zu achten ist.
2. Die Besonderheiten und Vielfalt des Delegierens kenne und beachte ich.
3. Ich kenne einfache Entspannungsübungen und halte mich regelmäßig fit.
4. Ich kenne und beachte die Stellhebeln der persönlichen Motivation.
5. Ich kenne meine Wirkung als Führungskraft.
6. Meinen persönlichen Energiehaushalt anhand wesentlicher Kriterien habe ich im Blick.
7. Ich kenne die Besonderheiten und Fallen der Kommunikation.
8. Ich gestalte Übergabegespräche rückfragefrei.
9. Ich gebe Feedback so, dass es der andere gut nehmen und sich weiter entwickeln kann.
10. Kenntnis der Konfliktdynamik sowie Umgang mit versteckten Aggressionen.
11. Mein persönlicher Konfliktstil samt den Vor- und Nachteilen sind mir bewusst.
12. Ich kann Konflikte erkennen, einstufen und erfolgreich bearbeiten.
13. Ich kenne die Prinzipien der Teamentwicklung – Gruppendynamik und Rollenverteilung.
14. Ich kenne die wichtigsten Führungswerkzeuge und habe sie in der Praxis angewendet.
15. Ich kenne die Voraussetzungen für eine gelungene Mitarbeiterführung und handle danach.
16. Ich gehe auf andere Menschen zu und kann gut zuhören.
17. Ich hab durch konkrete Maßnahmen den Teamgeist im eigenen Team gesteigert.
18. Ich habe einen Maßnahmenplan für die kommenden 6 Monate erarbeitet, um mich als Führungskraft weiter zu entwickeln.

Um diese Ziele auch zu erreichen, ist eine durchgehende Anwesenheit (mind. 90%) und aktive Mitarbeit erforderlich. Ebenso gehört die Umsetzung von praxisgerechten Aufgaben zwischen den Modulen dazu. Dies sind auch die Voraussetzungen für einen Abschluss mit Zertifikat.

## Anmeldung Führungswerkstatt 2020

Ausgefüllt senden an: Richard Gaisbauer, Baumbach 38, 4912 Neuhofen, richard@gaisbauer.eu

Ich melde mich verbindlich für die Führungswerkstatt 2020 mit folgenden Modulen an:

Modul 1: 9. - 10. Jänner 2020

Modul 2: 4. - 6. März 2020

Modul 3: 17. - 19. Juni 2020

€ 2.700,-

All Inclusive Preis für einen Teilnehmer

€ 2.400,-

All Inclusive Preis pro Teilnehmer bei Anmeldung von zwei Mitarbeitern pro Unternehmen

**Name**

---

**Firma**

---

**Funktion**

---

**Adresse**

---

**Telefon**

---

**E-Mail**

---

**Datum**

---

Alle Preisangaben verstehen sich exklusive 20% Mehrwertsteuer.

(\*) Rücktrittsregelung:

- ~ Rücktritt bis 22. November 2019: keine Stornogebühren
- ~ Rücktritt zwischen 23. November 2019 bis 6. Dezember 2019 : 50% Storno, danach 100%.

Stornokosten entfallen, wenn ein anderer Teilnehmer als Ersatz angemeldet wird.

Erfolgt eine Absage der Führungswerkstatt, werden eingezahlte Beiträge vollständig retourniert.

---

Unterschrift Teilnehmer

Unterschrift Unternehmen



## Danke

Es freut mich, dass sich Teilnehmer Zeit genommen haben, ihre Gedanken zur abgeschlossenen Führungswerkstatt zu Papier zu bringen. Danke an alle für die Rückmeldungen!

Richard Gaisbauer, Lehrgangleiter Führungswerkstatt

## Unschätzbar wertvoll

Gleichzeitig mit der Führungswerkstatt stand bei uns im Betrieb ein weiterer Schritt im Generationenwechsel statt. Da kamen mir einige Techniken und Themengebiete sehr zu gute. Im Dialog mit den anderen und dem Auseinandersetzen mit den unterschiedlichen Themengebieten und Techniken lernt man sehr viel über sich selbst und an was man noch arbeiten sollte. Sowohl das Gesprächsklima als auch der Austausch mit den anderen Seminarteilnehmern war spitze und hat mir sehr geholfen. Auch die Aktivitäten abseits vom theoretischen Input waren unschätzbar wertvoll für die persönliche Entwicklung.“

Alexander Greil, Prokurist DI Josef Greil Bau GesmbH, St. Martin im Innkreis

## Grundlage für ein erfolgreiches Miteinander

„Für mich ist die Führungswerkstatt ein Lehrgang der nicht nur die Führungsarbeit sondern einen breiten Bereich des Lebens abdeckt. In der Auseinandersetzung mit sich selbst wird das Bewusstsein gebildet, dass Techniken für Vorgesetzte wichtig sind. Die eigene Persönlichkeit, der eigene Kommunikationsstil bilden letztlich die Grundlage für ein erfolgreiches Miteinander. Und es ist schwer diese Erkenntnisse auf das berufliche Umfeld zu beschränken ; -).“

Stefan Schwentner, Geschäftsführer Edelschmiede, Waidring

## Umdenken und Erleichterung

„Die Führungswerkstatt hat mir ausgesprochen gut gefallen, die erarbeiteten Themen fließen bereits in meinen Tagesablauf ein. Mir hat es ein Umdenken und damit eine Erleichterung des Arbeitsalltages gebracht. Ich lege die Führungswerkstatt jeden ans Herz.“

Harald Lewerenz, Projektleiter Hannl Metallbau GmbH, Katsdorf

## Sehr empfehlenswert

„Anfänglich bin ich, ehrlich gesagt, sehr skeptisch an das Seminar herangegangen. Jetzt nach Abschluss bin ich froh dabei gewesen zu sein, weil ich sehr viel über mich selbst erfahren habe und was in der Kommunikation und Konfliktlösung wichtig ist. Auch die körperliche Fitness, die wir alle erfahren durften, war für mich der Anstoß, mir Ziele zu setzen und mehr in meinen Körper hinein zu horchen. Ein umfangreiches und spannendes Seminar, einfach: sehr empfehlenswert!“

Christian Pichler, Projektleiter Hannl Metallbau GmbH, Katsdorf

## Unseren Weg gestärkt weitergehen

„Im Zuge der Führungswerkstatt konnte ich bei uns in der Firma zeitgleich ein großes Projekt durchführen. Ich konnte immer wieder Techniken der Führungswerkstatt direkt einfließen lassen. Bei auftretenden Problemen / Ungereimtheiten halfen mir die neuen Sichtweisen bzgl. Konfliktlösung, Teamarbeit, Führungsmethoden weiter und wir konnten unseren Weg gestärkt weiter gehen. Auch der Austausch mit anderen Führungskräften aus anderen Firmen hat mir gut getan.“

Tobias Seethaler, Stahl-Hacksteiner-Metall GmbH, Faistenau

## Nutzen für Geschäftsleben und privat

„Die Führungswerkstatt hat mir sehr geholfen, Vorgänge in der Kommunikation zu verstehen. Die Konfliktlösung ist dabei ein sehr wichtiger Punkt. Es wurde unter anderem sehr gut dargestellt wie Informationen richtig und auch falsch transportiert werden können. All das kann ich in meinem Geschäftsleben und auch privat sehr gut nutzen.“

Wilhelm Rinnerthaler, GF, Stahl-Hacksteiner-Metall GmbH, Faistenau

## Sehr praxisbezogen

„Die Führungswerkstatt hat mir sehr weitergeholfen. Verschiedenste Themen rund um die Führung wurden besprochen und bearbeitet. Das Seminar war sehr praxisbezogen, jeder konnte sich einbringen und es sind interessante Diskussionen entstanden.“

Hubert Schauer, MPH Metall Präzision Halbwachs GmbH, Mank

## Erfolgreiche Anwendung des Gelernten

„Die Führungswerkstatt war eine Bereicherung in mehrererlei Hinsicht. Mir wurden unter anderem viele Möglichkeiten gezeigt, mich in meinem täglichen Arbeitsablauf besser zu organisieren, mit meinen Ressourcen hauszuhalten, bzw. diese besser auszuschöpfen. Vor allem habe ich auch hinsichtlich der Kommunikation vieles lernen können, das ich im Berufsleben bereits z.B. in der Mitarbeiterführung oder beim Lösen von Konflikten erfolgreich anwenden konnte.“

Thomas Kasnik, GF Metallbau Saller, Bischofshofen